



Inspectierapport

Kindercentrum De Kleine Houtrakkers (KDV)

Kleine Houtweg 13

2012 CA Haarlem

Registratienummer 306086669

Toezichthouder:	GGD Kennemerland
In opdracht van gemeente:	Haarlem
Datum inspectie:	25-07-2022
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen	6
Veiligheid en gezondheid	9
Overzicht getoetste inspectie-items	11
Pedagogisch klimaat.....	11
Personeel en groepen	11
Veiligheid en gezondheid	12
Gegevens voorziening	13
Opvanggegevens	13
Gegevens houder.....	13
Gegevens toezicht.....	13
Gegevens toezichthouder (GGD).....	13
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	13
Planning	13
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	14

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Beschouwing

Op 25 juli 2022 heeft GGD Kennemerland in opdracht van de gemeente Haarlem een onaangekondigd onderzoek uitgevoerd bij kinderdagverblijf Kindercentrum De Kleine Houtrakkers in Haarlem. Tijdens dit risicogestuurde onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang getoetst. Hieronder omschrijft de toezichthouder de algemene kenmerken van dit kindercentrum, de bevindingen en de onderzoeksgeschiedenis.

Feiten over kinderdagverblijf Kindercentrum De Kleine Houtrakkers

Kinderdagverblijf Kindercentrum De Kleine Houtrakkers biedt opvang aan kinderen van 0 tot en met 4 jaar. De locatie is geregistreerd met 32 kindplaatsen. Sinds december 2021 is er een tweede kinderdagverblijf in Haarlem geregistreerd.

Vragenlijst oudercommissie

De toezichthouder heeft de oudercommissie verzocht enkele vragen te beantwoorden. De reactie van de oudercommissie is meegenomen in het onderzoek. De oudercommissie heeft aangegeven tevreden te zijn over de kwaliteit van de opvang en de mate van medezeggenschap.

Belangrijkste bevindingen

Tijdens dit onderzoek zijn op de getoetste items en voorwaarden geen overtredingen geconstateerd.

Inspectiegeschiedenis

- Op 3 november 2017 is er positief advies gegeven voor exploitatie (verhuizing) na een negatief advies op 10 oktober 2017 omdat op dat moment niet aan alle voorwaarden voldaan was.
- Er werd niet voldaan de kwaliteitseisen met betrekking tot het pedagogisch beleid, het aantal beroepskrachten, stabiliteit van de opvang, kwalificatie EHBO en informatierecht (onderzoek na registratie op 19 april 2018).
- Naar aanleiding van een signaal zijn in juli 2018 drie onaangekondigde incidentele onderzoeken uitgevoerd en is gebleken dat er op de dagen van de inspectiebezoeken voldoende beroepskrachten ingezet.
- Tijdens een incidenteel onderzoek van 10 september 2019 is geconstateerd dat de administratie onvoldoende accuraat was en er niet voldaan is aan de beroepskracht-kindratio.
- Tijdens het jaarlijkse onderzoek van 22 oktober 2019 is niet aan de voorwaarden met betrekking tot verklaring omtrent gedrag (VOG) voldaan; dit betrof een recidive (onderzoek 12 september 2017). Ook voldeed het veiligheids- en gezondheidsbeleid (zowel beleid als praktijk) niet.

Andere overtredingen, namelijk het bevorderen van de kennis met betrekking tot de meldplicht (kindermishandeling), de berekening van de inzet pedagogisch beleidsmedewerker/coach, het informeren van ouders hierover en het plaatsen van het GGD rapport op de website, zijn na een herstelafpraak als hersteld beoordeeld. Net als op 12 september 2017 en 10 september 2019 is geconstateerd, blijkt de administratie nog steeds een aandachtspunt.

- Op 23 januari 2020 is naar aanleiding van een signaal bij Justis met betrekking tot de continue screening van een verklaring omtrent het gedrag onderzocht of de houder de persoon op non-actief heeft gezet. Gebleken is dat de houder de betreffende persoon niet meer heeft ingezet en het dienstverband met de betreffende medewerker heeft beëindigd.
- Tijdens het onderzoek van 11 februari 2020 zijn de volgende overtredingen na een herstelaanbod hersteld:
 - Inzet van beroepskrachten in opleiding conform cao.
 - Inzet van voldoende beroepskrachten tijdens de pauzetijden.
 - Doorgeven wijziging houderwisseling.
- Tijdens het onderzoek van 17 september 2020 zijn - naar aanleiding van een signaal over onjuiste informatie in de roosters en inzet van onvoldoende beroepskrachten - geen overtredingen geconstateerd.
- Tijdens het jaarlijkse onderzoek van 28 oktober 2020 alsmede van 21 oktober 2021 is gebleken dat aan de getoetste voorwaarden is voldaan.

De houder heeft gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen en deze is ongewijzigd toegevoegd aan het inspectierapport.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft de houder onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid. De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan.

Het pedagogisch beleidsplan is tijdens dit onderzoek niet inhoudelijk beoordeeld.

De houder draagt er voldoende zorg voor dat er in het kindercentrum volgens het beleidsplan wordt gehandeld. De beschreven werkwijze komt overeen met de praktijk.

Uit het toegestuurd verslag van de laatste studiedag blijkt tevens dat het pedagogisch beleid uitvoerig aan bod is gekomen.

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde opvang is het pedagogisch handelen van de beroepskrachten beoordeeld naar aanleiding van een observatie.

Onder verantwoorde kinderopvang wordt onder andere verstaan:

- het in een veilige en gezonde omgeving bieden van emotionele veiligheid aan kinderen;
- het bevorderen van de persoonlijke en sociale competentie van kinderen;
- de socialisatie van kinderen door overdracht van algemeen aanvaarde waarden en normen.

Het oordeel van de toezichthouder ten aanzien van de pedagogische praktijk is tot stand gekomen door waarnemingen tijdens de observatie.

Gedurende deze observatie wordt het bieden van verantwoorde opvang voldoende gewaarborgd.

Tijdens dit inspectiebezoek is ook de pedagogische coach aanwezig. De nieuwe beroepskracht vertelt dat zij al eerder met haar kennis heeft gemaakt.

Gebruikte bronnen

- Vragenlijst oudercommissie
- Interview manager/ locatieverantwoordelijke
- Interview anders namelijk: (beroepskrachten)
- Observatie(s)
- Pedagogisch beleidsplan (juni 2022)
- Notulen teamoverleg (studiedag)

Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

In de stamgroepen spreken de beroepskrachten Nederlands met elkaar en met de kinderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De personen die worden ingezet bij het kindercentrum zijn ingeschreven in het Personenregister en voorafgaand aan hun werkzaamheden gekoppeld aan de houder.

Dit is gebaseerd op basis van een steekproef van de personen die ingezet zijn op de dag van het onderzoek. Daarnaast zijn nieuw aangestelde beroepskrachten sinds het vorige onderzoek getoetst. Getoetst zijn ook de leidinggevende, groepshulp, kok en de pedagogische coach.

Opleidingseisen

De beroepskwalificatie is getoetst van de beroepskrachten die ingezet zijn op de dag van het onderzoek. Daarnaast zijn nieuw aangestelde beroepskrachten, werkzaam sinds het vorige onderzoek getoetst.

Alle beroepskrachten uit de steekproef beschikken over een passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

De persoon die als pedagogisch coach wordt ingezet beschikt over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Het inzetten van voldoende beroepskrachten is een randvoorwaarde om te kunnen voldoen aan de eisen van verantwoorde opvang. Op de dag van het uitgevoerde onderzoek heeft de houder voldoende beroepskrachten ingezet voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen.

Indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, leidt dit niet tot een verlaging van het aantal in te zetten beroepskrachten.

Bij een openingstijd van minimaal tien uur mag er maximaal drie uur worden afgeweken van de beroepskracht-kindratio. Dit is alleen toegestaan op de vastgestelde tijdstippen zoals genoemd in het pedagogisch beleidsplan. De mogelijkheid om minder beroepskrachten in te zetten is een uitzondering op de hoofdregel om minder beroepskrachten in te zetten.

De afwijkingstijden zijn niet getoetst tijdens dit onderzoek. Gezien het rooster is het aannemelijk dat aan de voorwaarden wordt voldaan. Ook is uit eerdere onderzoeken gebleken dat de houder de tijden periodiek evalueert en hier zonodig passende maatregelen voor treft door de afwijkingstijden in het pedagogisch beleid aan te passen of de roosters aan te passen.

De externe en interne achterwachtregeling is beschreven in het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Uit de roosters en aanwezigheid van leidinggevende, kok en groepshulp blijkt dat het aannemelijk is dat er altijd twee volwassenen aanwezig zijn op de momenten dat dat nodig is.

Er worden ten tijde van het onderzoek geen beroepskrachten in opleiding, pedagogisch medewerkers in ontwikkeling en/of stagiairs ingezet op de locatie.

De houder is op de hoogte van de voorwaarden dat formatieve inzet van beroepskrachten in opleiding en/of stagiairs schriftelijk vastgelegd moet zijn waarbij rekening is gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden en informatie vanuit de opleiding. Ook is de houder op de hoogte van het maximum aantal formatief in te zetten stagiairs, beroepskrachten in opleiding en pedagogisch medewerkers in ontwikkeling.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

De opvang vindt plaats in twee stamgroepen van maximaal zestien kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar.

Op de dag van het uitgevoerde onderzoek wordt aan de maximale groepsgrootte en elk kind wordt opgevangen in een vaste stamgroep.

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

Ieder kind is tevens toegewezen aan een beperkt aantal vaste beroepskrachten (zijn of haar vaste gezichten). Uit eerdere onderzoeken is gebleken dat elk kind aan een beperkt aantal gezichten wordt toegewezen. Gezien het feit dat er voldoende vaste beroepskrachten werkzaam zijn en er geen sprake is van personeelskrapte, is het aannemelijk dat er voldaan wordt aan de kwaliteitseis. Dit is tijdens dit onderzoek niet getoetst. De houder is op de hoogte van de regelgeving:

Het aantal 'vaste gezichten' hangt af van de leeftijd van het kind en van de beroepskracht-kindratio. Voor baby's tot een jaar gelden zwaardere eisen.

Een baby mag aan maximaal twee beroepskrachten worden gekoppeld indien er dagelijks twee beroepskrachten nodig zijn op de groep. Als een baby wekelijks meer dan twee vaste beroepskrachten ziet, dan dient vastgesteld te worden wie van de vaste beroepskrachten de vaste gezichten zijn van het kind. Dat kan per kind verschillen. Voor kinderen ouder dan een jaar geldt dat zij aan drie vaste gezichten mogen worden gekoppeld.

Als er elke dag drie beroepskrachten nodig zijn, mag een baby aan drie vaste gezichten gekoppeld worden. Als een baby wekelijks meer dan drie vaste beroepskrachten ziet, dan dient vastgesteld te worden wie van de vaste beroepskrachten de vaste gezichten zijn van het kind. Kinderen ouder dan een jaar mogen in dit geval aan vier vaste gezichten gekoppeld worden.

Uit het onderzoek kan geconcludeerd worden dat aan de getoetste voorwaarden met betrekking tot stabiele opvang wordt voldaan.

Gebruikte bronnen

- Vragenlijst oudercommissie
- Interview manager/ locatieverantwoordelijke
- Interview anders namelijk: (beroepskrachten)
- Observatie(s)
- Personenregister Kinderopvang
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten
- Arbeidsovereenkomst(en)
- Overzicht personen die over een VOG moeten beschikken
- VOG verificatie houder Nederlands Handelsregister
- Beleid achterwacht
- Presentielijsten

- Personeelsrooster
- Pedagogisch beleidsplan (juni 2022)
- Notulen teamoverleg (studiedag)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)

Veiligheid en gezondheid

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet zorgen voor veilige en gezonde opvang. Hiervoor heeft de houder vastgelegd wat de risico's zijn voor de veiligheid en gezondheid van kinderen. Ook beschrijft de houder: wat hij/zij doet om risico's klein te houden, hoe de kinderen met kleine risico's leren omgaan en hoe beroepskrachten handelen als er toch iets gebeurt. En de houder besteedt aandacht aan het risico op grensoverschrijdend gedrag.

De houder betreft medewerkers bij het maken van dit veiligheid- en gezondheidsbeleid. De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten handelen volgens het beleid.

Er is een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling en de houder moet de kennis en het gebruik van deze meldcode bevorderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid is schriftelijk vastgesteld en is in eerdere onderzoeken inhoudelijk getoetst.

De houder heeft in mei 2022 het beleid actueel gemaakt. Op de studiedag in maart is onder andere het veiligheids- en gezondheidsbeleid onder de aandacht gebracht.

Het team is meegenomen in de aanpassingen van het beleid om zorg te dragen voor een continue proces van beleid vormen, implementeren, uitvoeren en evalueren.

Tijdens dit onderzoek is de uitvoering van het gezondheidsbeleid getoetst.

In de week voorafgaand aan het onderzoek was het hitteprotocol van kracht. De houder heeft dit tijdig met het team besproken zodat er uitvoering aan het hitteprotocol gegeven kon worden. Een van de beroepskrachten vertelt hoe hier uitvoering aan is gegeven.

Met de houder zijn enkele aandachtspunten besproken.

In het beleid staat beschreven dat kinderen vanaf 2 jaar hun handen wassen met zeep en stromend water, zowel vóór het eten als na het eten. Voor baby's wordt per kind een washandje gebruikt, zo staat in het beleid beschreven.

Gebleden is dat dit beleid niet is uitgevoerd op het moment van het inspectiebezoek.

Ook is een van de beroepskrachten niet op de hoogte dat de handen na elke verschoning gereinigd moeten worden. De beroepskracht wast haar handen pas als alle kinderen verschoond zijn. Wel wordt het verschoonkussen na elke verschoning gereinigd.

In een van de slaapkamers geeft de temperatuur 23 graden aan. De nieuwe beroepskracht is nog niet op de hoogte van het beleid binnenklimaat. De houder geeft aan dat zij nog maar net gestart is en dat het team normaliter aandacht heeft voor een gezond binnenklimaat.

Gebleden is ook dat er een technisch probleem is waardoor de temperatuurbeheersing niet in orde is. Beroepskrachten dienen echter op zo'n moment wel adequate maatregelen te treffen zodat de kinderen veilig kunnen slapen. De houder heeft direct actie genomen: een monteur geregeld en met het team gekeken naar oplossing op korte termijn en het beleid binnenklimaat onder de aandacht gebracht. Samen met de leidinggevende van de andere locatie gaat ze kijken hoe een goed binnenklimaat geborgd kan worden.

Na het onderzoek heeft de houder de beroepskrachten geïnformeerd over de bevindingen en geattendeerd op het beleid (hygiënebeleid en beleid binnenklimaat). De aandachtspunten worden ook met de beroepskrachten besproken die op de dag van het onderzoek niet aanwezig waren.

Wat betreft veiligheid is gebleken:

- dat er geen ongevallen zijn geweest sinds het vorige onderzoek;
- dat er recent een ontruimingsoefening is gehouden;
- dat er afspraken zijn over veilig buiten spelen en toezicht op gebruik speeltoestellen.

In het beleid is beschreven tot wanneer de certificaten kinder-EHBO geldig zijn. Hieruit blijkt dat er voldoende volwassenen aanwezig zijn met een geldig EHBO-certificaat.

Ook is de achterwachting beschreven. In de praktijk zijn er altijd twee volwassenen aanwezig als er wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

In het rooster staat beschreven wie de interne achterwacht is, als dit van toepassing is.

In het beleid staat ook concreet beschreven hoe er vorm gegeven wordt aan het vierogen principe. Afgezien van camera's zijn er afspraken over het naar bed brengen van kinderen en buiten spelen. De ruimtes zijn transparant. Tussen de ruimtes bevindt zich het 'open' kantoor en de open keuken.

Geconcludeerd kan worden dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid actueel is en er voldoende toe leidt dat de veiligheid en de gezondheid van de kinderen wordt gewaarborgd. Tevens draagt de houder er zorg voor dat er conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

Gebruikte bronnen

- Vragenlijst oudercommissie
- Interview manager/ locatieverantwoordelijke
- Interview anders namelijk: (beroepskrachten)
- Observatie(s)
- Beleid achterwacht
- Beleid veiligheid- en gezondheid (mei 2022)
- Pedagogisch beleidsplan (juni 2022)
- Notulen teamoverleg (studiedag)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Kindercentrum De Kleine Houtrakkers
Website	: http://www.houtrakkers.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000021282307
Aantal kindplaatsen	: 32
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: De Kleine Houtrakkers B.V.
Adres houder	: Kleine Houtweg 13
Postcode en plaats	: 2012 CA Haarlem
KvK nummer	: 76709817
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Kennemerland
Adres	: Postbus 5514
Postcode en plaats	: 2000 GM Haarlem
Telefoonnummer	: 023-5159500
Onderzoek uitgevoerd door	: L. den Ouden

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Haarlem
Adres	: Postbus 511
Postcode en plaats	: 2003 PB HAARLEM

Planning

Datum inspectie	: 25-07-2022
Opstellen concept inspectierapport	: 27-07-2022
Vaststelling inspectierapport	: 10-08-2022
Verzenden inspectierapport naar houder	: 10-08-2022
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 10-08-2022
Openbaar maken inspectierapport	: 10-08-2022

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Wij willen de inspecteur bedanken voor de inspectie die heeft plaatsgevonden in ons kindercentrum. Tijdens het onderzoek is geconcludeerd dat wij aan alle eisen voldoen. Wij zijn trots op ons pedagogisch klimaat en doen er alles aan om de kwaliteit van onze dienstverlening te waarborgen. De aangegeven adviezen van de inspecteur worden gewaardeerd en nemen wij ter harte.